

# 奖励创新,指挥棒舞出新风向

## ——2012年度上海市科技奖亮点解析

一年一度的科技奖,折射着申城创新的走向。本年度上海科技奖中,由企业牵头完成的获奖项目总数连续第三年位居第一,凸显了企业的创新主体地位;战略性新兴产业高新技术成果获奖比例达64%,创历史新高,意味着制约新兴产业发展的关键技术瓶颈正逐渐被疏通。

如果用“创新指挥棒”的视角来解读上海科技奖,这张年度榜单更是吐露出不少新风向——从新设青年科技杰出贡献奖、首设科技进步特等奖,到完善评审机制、调整奖励标准、精简获奖数量,无不体现出申城科技创新的政府导向。

### 青年:从“终身成就奖”中突围

上海科技奖中备受关注的科技人物奖——上海市科技功臣奖,自1992年设立以来,始终坚持“有卓越贡献”的高门槛和宁缺毋滥的评审标准,这使得获奖者年龄偏高,人数较少,“终身成就奖”的意味较浓,身处创新一线的中青年科技人员极少有机会进入评奖视野。为此,上海在全国率先有所行动——本年度上海科技

奖新设青年科技杰出贡献奖,9名45岁以下的青年科技人员榜上有名。

市科委科技奖励中心主任尹邦奇说,发现、培养和凝聚科技青年人才,是该奖设立的初衷,而奖励年轻人的意义则在于“加强对未来和可持续创新能力的鼓励。”有资料统计,35岁到45岁是科研创造力最旺盛的阶段,而许多时候,这个年龄段的科技工作者却不时要为“等米下炊”而烦恼。据了解,美国、欧洲、俄罗斯等国都设有国家级的青年科学家奖,我国在